

2014年《健康工作场所、健康家庭法》

加利福尼亚州已通过2014年《健康工作场所、健康家庭法》（AB 1522；加州劳动法典第245条及之后条款），是全美实施州内带薪病假制度的第二个州。该法律的相关信息如下：

基本要点

- 从2015年7月1日开始，加州境内雇用时间超过30天的每位雇员（无论豁免或非豁免雇员、全职或兼职雇员）有权按照其正常薪酬标准享受带薪病假。
- 该规定不存在小雇主豁免。
- 没有最低雇员数量要求。
- 该法律不适用于以下雇员：（1）适用有效集体谈判协议的雇员，若该集体协议明确规定工资、工作时间和工作条件，以及明确规定带薪病假天数和其他要求；（2）建筑行业适用有效集体谈判协议的雇员，并且该集体协议符合特定要求；（3）根据《福利和机构法规》提供家政服务的从业人员；以及（4）航空公司雇用的飞行员或空服人员，若符合联邦《铁路劳动法》有关规定。

提供病假时间给予雇员

- 雇主可以采用计提法或一次总付法向雇员提供带薪病假。
- 计提法:
 - 从入职第一天起或者从新法律生效日期（即2015年7月1日）起（两者以日期在后者为准），按照每30个工作小时计提不低于1小时病假的标准计算病假。豁免雇员视为每周工作40小时，除非雇员每周通常工作时间少于40小时。
 - 雇主可以选择每年病假时间最多不超过48小时（6天）。
 - 雇主也可限定雇员每年使用已取得的带薪病假最多不超过三天或24小时。
 - 已取得但尚未使用的病假天数可结转至下一年度，但结转后的病假天数不得超过上限（若雇主选择规定上限）。
- 一次总付法:
 - 若雇员在年度开始时一次性取得全部带薪病假，雇主可以选择提供不少于24小时或三天的带薪病假，且不再计提或结转病假。
 - 年度从2015年7月1日或入职之日开始计算，两者以日期在后者为准。
 - 已实施带薪病假或带薪休假（PTO）政策的雇主不需要修改现有政策，若其现有政策存在以下情形：
 - 提供的假期数量可用于新法规定的相同目的（详见下文）；以及
 - 满足该法律规定的计提、结转和使用要求；或者
 - 提供每年不少于24小时（3天）的带薪病假，**或者**同等带薪假或带薪休假。
 - 但是，所有雇主仍须遵守记录保存和通知的要求（详见下文）。

使用和支付

- 雇员可以从入职后第90天开始使用其取得的带薪病假。
- 病假可用于雇员或雇员家属的现有健康状况的诊断、护理或治疗，或预防保健（包括每年体检或流感疫苗）。家属包括雇员的父母、子女、配偶、已登记的家庭伴侣、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙女和兄弟姐妹。
- 病假也可用于家庭暴力、性侵犯或潜行跟踪的受害者。
- 若使用部分病假时间，即使用病假探访预约的医生，雇主可以要求员工至少使用两小时病假时间，否则病假时间长度由员工自行决定。
- 收到雇员的口头或书面申请时，雇主须允许雇员使用带薪病假。
- 若预先知道需要使用病假，雇员须在合理时间内提前通知雇主；若无法预知，雇员只需要尽快通知雇主。
- 该法律禁止要求雇员提供替代措施，以作为使用病假的条件。
- 雇主必须按照雇员的正常每小时薪酬标准支付薪酬。若雇员适用浮动薪酬（例如佣金或按件计酬），薪酬标准则根据之前90天的薪酬总额除以该期间内的工作小时数确定。
- 雇主向员工支付已使用的病假薪酬时，不得晚于病例使用后下一个正常工资期间的付薪日。

通知和记录保存的要求

- 从2015年7月1日开始，雇主必须在雇员的工资单或者薪金支票同一日出具的单独文件中注明员工可使用的病假天数。
- 雇主必须发布该法律的相关通知（请查阅附件，也可到劳动标准执法局（DLSE）网站上查阅）。本要求于2015年1月1日起生效。
- 雇主必须向所有非豁免员工提供按个人情况制作的《雇员通知》，其中注明带薪病假信息（请查阅附件，也可到劳动标准执法局（DLSE）网站上查阅）。

终止雇佣关系

- 对于未使用的病假天数，雇员无权取得任何补偿。
- **对比**已计提但尚未使用的休假天数或带薪休假（PTO）天数，此类属已取得的工资。休假天数若雇佣关系终止时尚未使用，雇主须支付雇员此类的补偿薪酬。
- 但是，若雇员离职，但此后12个月内退回工作，必须恢复该雇员已取得的病假天数。此外，90天试用期是在雇员离职时开始计算。季节性雇员须注意这一点。

注意事项！

- 雇主不得拒绝雇员使用已计提病假天数的权利，也不得解雇、威胁解雇、降职、停职或以任何方式歧视使用或试图使用已取得病假天数的雇员。
- 该法律对于违反各项条款规定了多种货币补偿和非货币补偿救济方式。

- 该法律并不优先于当地法令，若当地法令为雇员规定更高的病假权益或可使用天数。因此，由于旧金山和圣迭哥各自存在当地病假法令，该两地的雇主必须遵守州和当地关于病假的法律规定。

如有任何问题，请联系 Amanda L. Riddle: alr@coreylaw.com 或650-871-5666。